**Cuestionario sobre Liderazgo y Trabajo en Equipo en Fisioterapia**

**Argumentación como habilidad del líder**

1. Al defender un plan de tratamiento ante el equipo, ¿cómo estructurarías tu argumentación para persuadir?

Presentaría el objetivo, expondría la evidencia científica que respalda el plan, anticiparía posibles objeciones y respondería con datos, concluyendo con los beneficios para el paciente y el equipo.

1. Ante objeciones técnicas, ¿qué elementos usarías para fundamentar tu postura (ej. Evidencia científica, experiencia)?

Utilizaría artículos científicos actualizados, protocolos institucionales y mi experiencia clínica relevante para reforzar mi argumento.

**Mediación y resolución de conflictos**

1. Como mediador en un conflicto entre colegas, ¿qué pasos seguirías para facilitar un acuerdo?

Escucharía a ambas partes, identificaría los intereses comunes, facilitaría la comunicación abierta y buscaría opciones de solución que beneficien a todos.

1. Si un paciente rechaza el tratamiento, ¿qué técnica aplicarías para resolver el desacuerdo?

Aplicaría la escucha activa, explicaría los beneficios del tratamiento, respondería a sus inquietudes y buscaría alternativas consensuadas.

1. Describe cómo manejarías un conflicto de roles en el equipo de rehabilitación.

Clarificaría las funciones de cada miembro, facilitaría el diálogo y promovería acuerdos sobre responsabilidades específicas.

**Toma de decisiones**

1. En una urgencia clínica, ¿cómo priorizarías las decisiones involucrando al equipo?

Evaluaría la situación rápidamente, consultaría al equipo sobre opciones y tomaría una decisión basada en la seguridad y el bienestar del paciente

1. ¿Qué estrategias emplearías para consensuar objetivos con fisioterapeutas de distintas especialidades?

Organizaría reuniones de consenso, fomentaría la participación de todos y buscaría puntos en común para definir objetivos compartidos.

**Manejo de grupos**

1. Para integrar a nuevos miembros al equipo, ¿qué actividades de cohesión aplicarías?

Realizaría dinámicas de presentación, asignaría mentores y fomentaría la colaboración en proyectos pequeños.

1. ¿Cómo abordarías la dominación de un miembro en discusiones grupales?

Intervendría para dar la palabra a otros, establecería reglas de participación y promovería el respeto por las opiniones de todos.

**Trabajo en equipo**

1. ¿Por qué la confianza es crucial en equipos de rehabilitación de politraumatizados?

Porque permite una comunicación fluida, reduce errores y mejora la coordinación en situaciones críticas.

1. ¿Qué mecanismos implementarías para garantizar la transmisión efectiva de información entre especialistas?

Protocolos de entrega de turnos, registros escritos claros y reuniones periódicas de actualización.

1. Ante un error en el tratamiento, ¿cómo fomentarías la responsabilidad colectiva?

Promovería la revisión conjunta del caso, evitaría culpas individuales y enfocaría la discusión en soluciones y prevención.

**Técnicas de comunicación grupal**

1. ¿Qué técnica usarías para recoger opiniones en una sesión clínica sin juicios?

Tormenta de ideas (brainstorming) donde todas las opiniones son válidas y se anotan sin críticas.

1. Describe cómo aplicarías el "dibujo colaborativo" para mejorar la comunicación en el equipo.

Propondría que cada miembro aporte a un esquema visual del plan de tratamiento, facilitando la comprensión y el consenso.

**Seguridad en el discurso**

1. Al presentar un informe, ¿cómo proyectarías seguridad verbal y no verbal?

Mantendría contacto visual, postura erguida, voz firme y utilizaría lenguaje claro y seguro.

1. ¿Qué evitarías al exponer un caso complejo para mantener credibilidad?

Evitaría improvisar datos, usaría fuentes confiables y reconocería si desconozco alguna información.

**Comunicación asertiva**

1. Si un colega interrumpe tu intervención, ¿cómo responderías asertivamente?

Le diría con respeto que deseo terminar mi idea y luego escucharé su aporte

1. ¿Cómo expresarías desacuerdo con un médico manteniendo respeto?

Expresaría mi opinión de forma clara y fundamentada, mostrando apertura a escuchar su perspectiva.

**Técnicas de resolución de conflictos**

1. Explica cómo aplicarías la "técnica de la silla vacía" para resolver tensiones internas.

Simularía el diálogo con la persona ausente, permitiendo expresar emociones y buscar comprensión del conflicto.

1. En disputas sobre recursos, ¿qué método usarías para lograr soluciones equitativas?

Facilitaría una negociación donde cada parte exponga sus necesidades y se busque un acuerdo justo para todos.