**Cuestionario sobre Liderazgo y Trabajo en Equipo en Fisioterapia**

**Argumentación como habilidad del líder**

1. Al defender un plan de tratamiento ante el equipo, ¿cómo estructurarías tu argumentación para persuadir?
2. Ante objeciones técnicas, ¿qué elementos usarías para fundamentar tu postura (ej. Evidencia científica, experiencia)?

**Mediación y resolución de conflictos**

1. Como mediador en un conflicto entre colegas, ¿qué pasos seguirías para facilitar un acuerdo?
2. Si un paciente rechaza el tratamiento, ¿qué técnica aplicarías para resolver el desacuerdo?
3. Describe cómo manejarías un conflicto de roles en el equipo de rehabilitación.

**Toma de decisiones**

1. En una urgencia clínica, ¿cómo priorizarías las decisiones involucrando al equipo?
2. ¿Qué estrategias emplearías para consensuar objetivos con fisioterapeutas de distintas especialidades?

**Manejo de grupos**

1. Para integrar a nuevos miembros al equipo, ¿qué actividades de cohesión aplicarías?
2. ¿Cómo abordarías la dominación de un miembro en discusiones grupales?

**Trabajo en equipo**

1. ¿Por qué la confianza es crucial en equipos de rehabilitación de politraumatizados?
2. ¿Qué mecanismos implementarías para garantizar la transmisión efectiva de información entre especialistas?
3. Ante un error en el tratamiento, ¿cómo fomentarías la responsabilidad colectiva?

**Técnicas de comunicación grupal**

1. ¿Qué técnica usarías para recoger opiniones en una sesión clínica sin juicios?
2. Describe cómo aplicarías el "dibujo colaborativo" para mejorar la comunicación en el equipo.

**Seguridad en el discurso**

1. Al presentar un informe, ¿cómo proyectarías seguridad verbal y no verbal?
2. ¿Qué evitarías al exponer un caso complejo para mantener credibilidad?

**Comunicación asertiva**

1. Si un colega interrumpe tu intervención, ¿cómo responderías asertivamente?
2. ¿Cómo expresarías desacuerdo con un médico manteniendo respeto?

**Técnicas de resolución de conflictos**

1. Explica cómo aplicarías la "técnica de la silla vacía" para resolver tensiones internas.
2. En disputas sobre recursos, ¿qué método usarías para lograr soluciones equitativas?