

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO

Facultad de Ciencias Políticas
Escuela de Contabilidad y Auditoría

EVALUACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

TERCER SEMESTRE PARALELO

Nombre del estudiante:

Fecha:

Señale si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas (Cada pregunta tiene una valoración de 0,5 puntos)

1.- La cultura organizacional es el conjunto de hábitos y creencias establecidos a través de normas, valores, actitudes y expectativas compartidos por todos los miembros de la organización

V F

2.- La Política de Gestión de Talento Humano está orientada al desarrollo y cualificación de los servidores buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos.

V F

3.- **Clima de tipo participativo: Sistema III – Consultivo señala:** Los jefes tienen un clima participativo tienen confianza en sus trabajadores. La política y las decisiones se toman en los puestos superiores, pero si se permite a los puestos inferiores tomar decisiones.

V F

4.- La planificación GTH está condicionada por:

1. La misión organizacional
2. La visión del futuro
3. Los objetivos principales de la organización.

V F

5.- Para que las organizaciones sean exitosas deben adoptar culturas de otras empresas, ser flexibles y sensibles para adaptar las diferencias sociales y culturales de sus empleados

V F

6.- El clima organizacional se puede medir considerando estos aspectos:

- Actitudes hacia la compañía y la gerencia de la empresa
- Actitudes hacia las oportunidades de ascenso
- Actitudes hacia el contenido del puesto
- Actitudes hacia la supervisión
- Actitudes hacia los compañeros de trabajo
-

V F

Realice lo solicitado (Cada pregunta tiene una valoración de 1 punto)

7.- Aplicando un ejemplo, señale las características de un anuncio

.....

.....

.....

.....

8.- Explique cuál es la relación entre clima organizacional, satisfacción laboral y rendimiento del trabajador.

.....

.....

.....

.....

9.- Explique cuáles son las variables a considerar en la Selección de Personal en una empresa

.....

.....

.....

.....

.....

10.- Explique cada uno de los rubros que se deben pagar a los trabajadores en una empresa

.....

.....

.....

.....

.....

11.- Explique cada uno de los factores que se deben considerar en la motivación de personal en una empresa, señale 3 formas con las que usted motivaría al personal.

.....

.....

.....

.....

.....

12.- Que elementos usted utilizaría para gestionar la cultura organizacional en una empresa.

.....

.....

.....

.....

.....

13.- Explique brevemente cada una de las técnicas de selección de personal que se pueden utilizar en la empresa

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Firma del estudiante