



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO**

RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE PARÁMETRO DE PRÁCTICO APRENDIZAJE_2025-1S				
FACULTAD	INGENIERÍA	CARRERA	ARQUITECTURA	PERIODO: 2024-2S
ASIGNATURA	EMPRENDIMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PROFESIONAL	CURSO	NOVENO SEMESTRE	PARALELO: 9 A
DOCENTE	KARINA ELIZABETH CAJAMARCA DACTO	ESCALA	NÚMERICA	OBJETIVO DE CALIFICACIÓN : <b>1,75 PUNTOS</b>
FECHA DE ENTREGA:	MIÉRCOLES 28 DE MAYO DEL 2025	PLATAFORMA	AULA VIRTUAL Y PRESENCIAL	
<b>ACTIVIDAD: ENTREGA FINAL.</b> Elabore su CV siguiendo los criterios establecidos en la presente rúbrica. Asegúrese de incluir información clara y relevante, destacando sus competencias y experiencias en el ámbito de la Arquitectura. Utiliza un formato profesional, ordenado y atractivo visualmente.				
UNIDAD DE REFERENCIA: 1,2				
GESTIÓN DE TRABAJO : Presentar un documento electrónico, físico, número y formato de hojas: Libre.				
ASPECTOS A EVALUAR				VALOR
Presentación del CV (0,75 PT)	Diseño profesional y ordenado, uso adecuado de colores, tipografía, fotografía profesional, ortografía, formato y estructura clara			0,75
	Buena presentación, algunos detalles de formato, estructura, ortografía que pueden mejorarse.			0,6
	Presentación básica, varios elementos de formato y presentación desordenados, no acordes a lo profesional.			0,4
	Desordenado, falta de estructura clara y coherencia.			0,2
Experiencia Profesional (0,30 PT)	Experiencia relevante para el área de Arquitectura, bien detallada.			0,3
	Experiencia adecuada, pero falta claridad en algunos puntos.			0,2
	Experiencia poco relacionada con la carrera o mal descrita.			0,1
	No se incluye experiencia laboral.			0
Competencias, cursos, capacitaciones y Habilidades Técnicas (0,50PT)	Muestra competencias específicas en arquitectura de forma detallada, coherente y clara. Además que adjunta su respectiva evidencia.			0,5
	Algunas competencias relevantes, pero faltan detalles evidencias claras.			0,4
	Competencias poco específicas o irrelevantes.			0,3
	No menciona competencias técnicas.			0,2
Habilidades Blandas y Actitud Profesional (0,20PT)	Evidencia de habilidades interpersonales, liderazgo o trabajo en equipo.			0,2
	Mención de habilidades, pero poco fundamentadas.			0,1
	Habilidades mencionadas de forma vaga.			0,05
	No menciona habilidades blandas.			0
<b>TOTAL</b>				<b>/1,75 PUNTOS</b>

ARQ. KARINA CAJAMARCA  
DOCENTE