

Evolución del Pensamiento Administrativo

La Administración, como disciplina, ha evolucionado con el tiempo en respuesta a las necesidades sociales, económicas y tecnológicas. A lo largo del siglo XX surgieron diversas escuelas o teorías administrativas, cada una con enfoques distintos sobre cómo lograr la eficiencia y eficacia organizacional.

A continuación, se describen tres de las teorías más representativas del pensamiento administrativo:



Teoría de la Administración Científica

Concepto

La administración científica es una corriente que busca aplicar métodos científicos a la gestión del trabajo con el objetivo de aumentar la productividad y eficiencia en las organizaciones, especialmente en tareas operativas.

Principal autor: Frederick W. Taylor (1856–1915), considerado el padre de la administración científica.



Principios de la Administración Científica

1 Estudio científico del trabajo

Analizar científicamente cada tarea para encontrar la mejor manera de realizarla (tiempos y movimientos).

2 Selección y capacitación del trabajador

Elegir científicamente a los trabajadores y capacitarlos adecuadamente.

3 Supervisión y control

Separar las funciones de planificación (administración) de las de ejecución (obreros).

4 División del trabajo y especialización

Cada persona debe hacer lo que mejor sabe hacer, con tareas claras y repetitivas.

5 Incentivos económicos

La productividad se estimula mediante el pago por rendimiento.

Aportes y Críticas de la Administración Científica

Aportes

- Introdujo el concepto de eficiencia y productividad en la gestión.
- Promovió la estandarización de tareas.

Críticas

- Visión mecanicista del trabajador.
- Poco enfoque en el bienestar humano y motivacional.



Teoría Clásica de la Administración



Concepto

La teoría clásica se enfoca en la estructura organizacional y en los principios administrativos que deben regir a cualquier organización para alcanzar eficacia. Se centra en la organización formal y jerárquica.



Principal autor

Henri Fayol (1841–1925), considerado el padre de la teoría clásica de la administración.



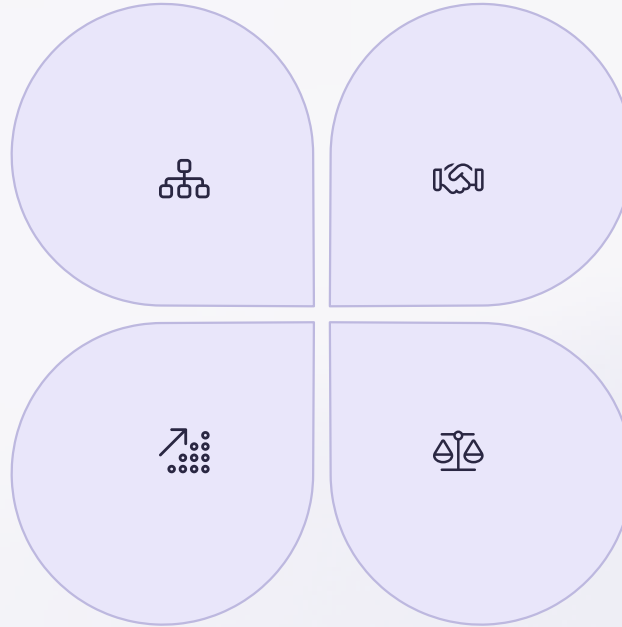
Principios Básicos de Fayol

Estructura

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Cadena escalar (línea jerárquica)
- Centralización

Desarrollo

- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de equipo (esprit de corps)



Relaciones

- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación del interés individual al general

Equidad

- Remuneración justa
- Orden (material y humano)
- Equidad

Aportes y Críticas de la Teoría Clásica



Aportes

Introducción del proceso administrativo: planificación, organización, dirección y control.



Base

Base para el desarrollo de la administración moderna.



Críticas

Rigidez en la estructura.



Limitaciones

Falta de consideración del factor humano.



Teoría de las Relaciones Humanas

1

Origen

Esta teoría surgió como una reacción a la deshumanización del trabajo promovida por las escuelas anteriores.

2

Enfoque

Se enfoca en el individuo, la motivación y las relaciones interpersonales dentro del ambiente laboral.

3

Autor

Principal autor: Elton Mayo, líder del experimento de Hawthorne (1924–1932).

Principios Básicos de las Relaciones Humanas



Aportes y Críticas de las Relaciones Humanas



Aporte Psicológico

Introdujo el componente psicológico y social en la administración.



Motivación

Reforzó la necesidad de motivar y escuchar a los trabajadores.



Crítica Estructural

Falta de estructura analítica.



Crítica Práctica

Excesiva confianza en la buena voluntad del trabajador.



Resumen Comparativo

Teoría	Enfoque principal	Autor principal	Aportes clave
Administración Científica	Productividad operativa	Frederick Taylor	Eficiencia en procesos, tiempos y métodos
Teoría Clásica	Organización y jerarquía	Henri Fayol	Principios administrativos y estructura
Relaciones Humanas	Componente humano-social	Elton Mayo	Motivación, liderazgo, comunicación



Evolución Integrada del Pensamiento Administrativo

Administración Científica

Enfoque en la eficiencia y productividad operativa

Administración Moderna

Integración de enfoques técnicos y humanos



Teoría Clásica

Estructura organizacional y principios administrativos

Relaciones Humanas

Factor humano, motivación y comunicación