

# RUBRICA DE EVALUACIÓN

| INDICADORES DE EVALUACIÓN                       | CRITERIO DE VALOR 1                                               | CRITERIO DE VALOR 2                                                  | CRITERIO DE VALOR 3                                    | PARÁMETROS            |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------|
| Realiza destrezas de identificación,            | Desarrolla bien estas destrezas.<br>2,5 puntos                    | Desarrolla medianamente estas destrezas.<br>1,5 puntos               | No desarrolla estas destrezas.<br>0 puntos.            | INTRODUCCIÓN          |
| Aplica habilidades de selección de Información, | Aplica aspectos generales , que beneficia su salud.<br>2,5 puntos | Aplica parcialmente los aspectos que beneficia su salud<br>1,5 punto | No aplica aspectos que beneficie su salud.<br>0 puntos | CUERPO O DESARROLLO   |
| Entiende lo que es el significado del tema      | Comprende la definición en su totalidad<br>1 punto                | Comprende parcialmente<br>0,5 puntos                                 | No comprende la definición<br>0 puntos.                | CONCLUSIONES          |
| Construye el Conocimiento                       | Existe una representación correcta<br>1,5 puntos                  | Comete pocos errores.<br>1 punto                                     | Comete varios errores.<br>0 puntos                     | COHERENCIA            |
| Colabora en ventajas para mejoratrabajo         | Aplica totalmente.<br>1,5 puntos                                  | Aplica parcialmente.<br>1 punto                                      | No aplica.<br>0 puntos                                 | ORTOGRAFÍA            |
| Comete errores en la conclusion efectiva        | No presenta errores<br>1 punto                                    | Comete escasos errores.<br>0,5 puntos                                | Comete muchos errores.<br>0 puntos                     | SIGNOS DE PUNTUACIÓN. |

Realizado por: Susana Miño O.