

MARCO TEÓRICO

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN

Presentado por: Profesora Rosa Aura Casal

Abril 2006

MARCO TEÓRICO

Constituyen el grupo de conceptos y/o constructos que representan un enfoque determinado del cual se deriva la explicación del fenómeno o problema planteado.

Se exponen las bases teóricas, bases filosóficas, legales, sociológicas, entre otras, que sirven de fundamento para realizar la investigación.

MARCO TEÓRICO

Es el resultado de la selección de aspectos relacionados con el cuerpo teórico – epistemológico, referidos al tema específico de estudio.

Debe tener una racionalidad, estructura lógica y consistencia interna, que permita el análisis de los hechos conocidos, y ayude a la orientación de la búsqueda de otros datos relevantes.

El marco teórico amplía la descripción del problema. Integra la teoría con la investigación.

Consideraciones para el Marco Teórico

1. ¿Describe detalladamente los conceptos, definiciones y proposiciones que serán usadas directamente en el desarrollo del estudio?
2. ¿Incluye las relaciones más significativas que se dan entre esos elementos teóricos?
3. ¿Logra la integración y relación de la teoría con la investigación llevada a cabo?
4. ¿La teoría guarda relación con la problemática de investigación?
5. ¿Permite ampliar la descripción del problema?

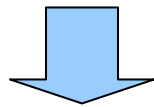
Consideraciones para el Marco Teórico

6. ¿Permite lograr la delimitación del área investigada?
7. ¿Se hace referencia a estudios posteriores y que se relacionan?
8. ¿Los antecedentes ayudan a definir estrategias metodológicas de investigación?
9. ¿Existen bases legales que inciden en el problema?

MARCO TEÓRICO

MARCO TEÓRICO REFERENCIAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Es el resultado del planteamiento del problema y de los objetivos de la investigación



RECOPIACIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

- Selección del repertorio bibliográfico
- Elaboración de fichas bibliográficas



RECOPILACIÓN DE MATERIAL

Sistema de sustentación documental

El sistema de sustentación documental constituye la técnica mediante la cual el investigador se provee de toda documentación posible o de aquella que se considere importante para la argumentación de la hipótesis o para la operacionalización de las variables. Este paso se realiza una vez planteado el problema y determinados los conceptos que representan un enfoque mediante el cual se explica dicho problema. Los elementos del sistema de sustentación documental son: (1) *La ficha bibliográfica*;

(2) *La ficha hemerográfica general*;

(3) *La ficha archivológica* (reporta datos sobre documentos de archivos)

MARCO TEÓRICO

1. CLASIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

- Relación con el tema de estudio
- Pertinencia
- Relevancia

2. Sistema de Hipótesis

3. Variables e Indicadores



¿Qué es el Marco Teórico?

“Es el resultado de la selección de aquellos aspectos más relacionados con el cuerpo teórico – epistemológico que se asume, referidos al tema específico elegido para su estudio. De allí pues, que su racionalidad, estructura lógica y consistencia interna, va a permitir el análisis de los hechos conocidos, así como, orientar la búsqueda de otros datos relevantes.” (Balestrini, 1998 p. 32)

“El marco teórico nos amplía la descripción del problema. Integra la teoría con la investigación y sus relaciones mutuas.” (Tamayo y Tamayo, 2000, p. 96)

Marco Teórico

Antecedentes



Bases Teóricas



Sistema de Hipótesis



Sistema de Variables



MARCO TEÓRICO

ANTECEDENTES

Estudios previos relacionados con el problema planteado.

“Investigaciones realizadas anteriormente que guardan alguna vinculación con el problema en estudio.” (Arias, 1999, p.39)

En este apartado además de indicar las investigaciones previas, sus autores y el año en que se realizaron, debe señalarse los objetivos y principales hallazgos o conclusiones a las cuales se llegó.

Analizar las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

Dr. Fernando Villasmil (1998), en la obra *“Comentarios a la reforma laboral venezolana”*, establece que el régimen de prestaciones sociales anterior a la reforma de la LOT del año 1997 fue perfectamente manejable en la Venezuela libre de inflación; pero a medida que los efectos erosivos de este flagelo hicieron crisis ese sistema resultó incompatible, debido al carácter acumulativo de la antigüedad, la cual debía calcularse o reajustarse con cada aumento de salario, lo que implicaba que el empresario o inversionista no podía conocer con precisión la cuantía de los pasivos laborales, se les incrementaba el costo del despido, y por lo tanto, hacían resistencia a cualquier demanda de aumento de salarios.

Analizar las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

Por su parte, Juan Garay (2000) en su obra "*Legislación laboral práctica*" afirma que lo más importante de la reforma laboral ha sido reemplazar el pago de las prestaciones acumulativas efectivas al finalizar la relación del trabajo, por el abono mensual y definitivo, lo que favorece a la empresa, pues los aumentos de salario no implican el recálculo de todo el pasivo laboral; esto permite eliminar la incertidumbre en cuanto al valor real de las prestaciones. Además, el nuevo régimen de indemnización por despido, abarata el costo del mismo, propiciando y estimulando la creación de nuevos empleos, ya que deja de existir la figura de "prestaciones dobles" en caso de despido injustificado.

Marco Teórico

BASES TEÓRICAS

Constituyen el grupo de conceptos y/o constructos que representan un enfoque determinado del cual se deriva la explicación del fenómeno o problema planteado.

“Esta sección puede dividirse en función de los tópicos que integran la temática tratada o de las variables que serán analizadas.”(Arias, 1999, p. 39)

Según Arquímedes Brito (1992) las bases teóricas incluyen las bases filosóficas, legales, sociológicas, entre otras, que sirven de fundamento para realizar la investigación.

Análisis de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

Bases filosóficas y epistemológicas

Corrientes filosóficas: El Humanismo y el Pragmatismo

Dadas las características propias de la prestación de antigüedad, como son las de proporcionar al trabajador un beneficio por el tiempo dedicado a la prestación de servicios para una empresa, asegurarle una vida digna al momento de la terminación de la relación de trabajo y satisfacer sus necesidades y la de su familia, la investigación se inscribe en la *corriente filosófica del humanismo*.

Como la presente investigación, trata de determinar la realidad de la administración de la prestación de antigüedad y sus efectos financieros, para luego establecer mecanismos que permitan la más adecuada administración de las mismas y de esta manera, mejorar las características de la realidad existente, lo cual sería de gran utilidad para la empresa en el momento de la toma de decisiones y de la planificación financiera, la investigación también se inscribe en una *corriente filosófica pragmática*.

Análisis de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

Paradigma de investigación: el Funcionalismo

Teoría que considera a la sociedad como un conjunto de partes interrelacionadas que funcionan para mantener el sistema en su conjunto. El funcionalismo “concibe las organizaciones como entes biológicos donde todos y cada uno de los elementos constitutivos cumplen una función. Si la función se cumple, el organismo marcha, de lo contrario no marcha y ocurre la disfunción y ante estos hechos se debe intervenir”

Debido a que las prestaciones de antigüedad representan un desembolso económico importante para las organizaciones, a lo que se suma la inadecuada administración que muchas empresas tienen de las mismas, el desenvolvimiento de las partes interrelacionadas se ve afectado, por lo que es necesario investigar su realidad, para detectar y corregir los aspectos disfuncionales y así, preservar la existencia y el funcionamiento del sistema.

Análisis de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

BASES TEÓRICAS

Relación laboral en Venezuela

La prestación de antigüedad como beneficio laboral

La prestación de antigüedad en la reformada Ley Orgánica del Trabajo del año 1997

El efecto financiero de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad

BASES LEGALES

**La Constitución de la República Bolivariana de Venezuela,
Ley Orgánica del Trabajo**

**El Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo,
Ley de Fideicomiso,**

Análisis de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad propuestas en la Ley Orgánica del Trabajo del año 1997, en cuanto a los efectos financieros derivados de su aplicación en la Corporación XXX

Definición de términos básicos

Antigüedad:

Compensación por transferencia:

Efecto financiero

Fideicomiso de prestaciones de antigüedad:

Fondos de prestaciones de antigüedad:

Intereses sobre prestaciones sociales:

Prestación de antigüedad:

Salario:

Salario Normal

Análisis de la aplicabilidad del Balanced Scorecard e Indicadores de Gestión que optimicen los recursos financieros de la Coordinación del PAE de la XXXXX.

BASES TEÓRICAS

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Importancia de la Planificación Estratégica

DIAGNÓSTICO

DEFINICIÓN DEL BALANCED SCORECARD

**¿POR QUÉ LOS INDICADORES FINANCIEROS YA NO ALCANZAN?
PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR**

Análisis de la aplicabilidad del Balanced Scorecard e Indicadores de Gestión que optimicen los recursos financieros de la Coordinación del PAE de la XXXXX.

BASES LEGALES

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

Ley Orgánica de Administración Financiera del Sector Público.

Ley General de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal.

La Ley Orgánica para la Protección del Niño y Adolescente (LOPNA).

Decreto N° 1.376 (Gaceta Oficial N° 35.981 de fecha 18 de Junio de 1996).

Normas que Rige el Programa de Alimentación Escolar

Resolución N° 751 (Gaceta Oficial N° 33.672, de fecha 06 de marzo de 1987). Régimen Complementario sobre la Organización y Funcionamiento de la Comunidad Educativa.

Declaración Universal de los Derechos Humanos.

SISTEMA DE HIPÓTESIS

El sistema de hipótesis representa las posibles respuestas o alternativas al planteamiento del problema. Las hipótesis son construidas estableciendo relaciones entre las variables del problema que se investiga.

Según Ander Egg (1977) una hipótesis es una tentativa de explicación mediante una suposición o conjetura verosímil destinada a ser probada por la comprobación de los hechos.

Para Sierra Bravo (1992) las hipótesis son enunciados teóricos supuestos, no verificados, pero probables, referentes a variables o a la relación entre variables.

EJEMPLO DE SISTEMA DE HIPÓTESIS

PROBLEMA

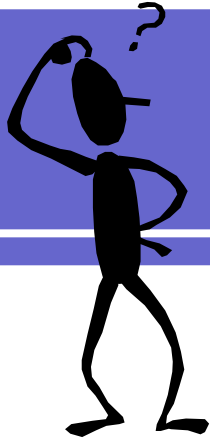
Bajo rendimiento laboral en el personal administrativo de la compañía ALFA. Se sospecha que puede obedecer a ciertas condiciones del ambiente físico del trabajo.

Hipótesis General

“Las condiciones del ambiente físico del trabajo influyen en el rendimiento laboral del personal administrativo de la compañía ALFA.”

Esta hipótesis se puede desglosar en hipótesis más específicas:

1. “La falta de espacio en las oficinas influye en el rendimiento laboral del personal administrativo de la compañía ALFA.”
2. Las condiciones del equipo de trabajo (computadoras, teléfono, calculadoras..) influyen en el rendimiento laboral del personal administrativo de la compañía ALFA.”



SISTEMA DE VARIABLES



El sistema de variables viene dado por el conjunto de propiedades, características o factores que presenta la población estudiada, las cuales varían en cuanto a su magnitud, tales como: la edad, la distancia, la productividad, la calidad, entre muchas otras.

Las variables pueden ser cualitativas o cuantitativas, éstas últimas pueden ser continuas (valores numéricos fraccionables) o discretas (valores enteros). Cada tipo requiere de la aplicación de diferentes estadísticos en el momento de realizar el análisis cuantitativo de los datos.

TIPOS DE VARIABLES

1. VARIABLES CUANTITATIVAS

Poseen valores cuantificables, se expresan numéricamente. Pueden ser:

- 1.1. Discretas: presentan valores enteros, no fraccionables, como el número de unidades de un producto, el número de muertos en accidentes de tránsito, etc.
- 1.2. Continuas: poseen valores numéricos fraccionables, como la distancia, el peso, la edad, los ingresos económicos, las ganancias de una empresa, etc.

2. VARIABLES CUALITATIVAS

Se refieren a características no cuantificables, como el color, el sexo, etc.

Tipos de variables de acuerdo a su relación

VARIABLE INDEPENDIENTE: la que afecta o influye. Se denomina también antecedente. “Se presenta como causa y condición de la variable dependiente.” (Tamayo y Tamayo, 2000, p. 112)

VARIABLE DEPENDIENTE: es afectada o influida. “Se presenta como consecuencia de una variable antecedente, es el efecto producido por la variable que se considera independiente” (Tamayo y Tamayo, 2000, p. 113)

VARIABLE INTERVINIENTE: cualquier factor que influye sobre el problema. “Aparece interponiéndose entre la variable independiente y la dependiente.” (Tamayo y Tamayo, 2000, p. 113)

EJEMPLO

VARIABLE INDEPENDIENTE

Condiciones en el ambiente físico de trabajo

VARIABLE DEPENDIENTE

Rendimiento laboral

VARIABLES INTERVINIENTES

El salario

El horario de trabajo

La distribución de funciones



OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

La operacionalización de las variables se refiere a descender a un nivel de abstracción de las mismas. “Implica desglosar la variable por medio de un proceso de deducción lógica en indicadores, los cuales se refieren a situaciones específicas de las variables. Los indicadores pueden medirse mediante índices o investigarse por ítems o preguntas que se incluyen en los instrumentos que se diseñan para la recopilación de la información.” (Méndez, 1988, p. 79)

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

En el proceso de operacionalización de las variables debe atenderse a los pasos siguientes:

- (1) Definición nominal de la variable, es decir significado otorgado a la variable en la investigación;
- (2) Definición real de la variable, lo cual corresponde a los enunciados relativos a las propiedades o dimensiones consideradas esenciales del objeto o del hecho referido en la definición;
- (3) Definición operacional o selección de indicadores; esto implica seleccionar los indicadores de acuerdo al significado otorgado a través de las dimensiones de la variable.

Ejemplo

CUADRO DEMOSTRATIVO DE LA OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

OBJETIVO	VARIABLE	Sub- Variable	INDICADORES	INSTRUMENTO
Estudiar la influencia de las condiciones del ambiente físico del trabajo en el rendimiento laboral	*Condiciones del equipo de trabajo	-Variedad -Actualización -Funcionalidad -Mantenimiento	Tipo de equipo Años de uso Funcionamiento Frecuencia del mantenimiento	Cuestionario
	*Rendimiento laboral	-Cantidad de trabajo -Calidad de trabajo	N° de asuntos resueltos por día Cantidad y tipo de fallas en las comunicaciones Cantidad y tipo de quejas de usuarios	Cuestionario

ANALIZAR LAS ALTERNATIVAS DE ADMINISTRACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE ANTIGÜEDAD PROPUESTAS EN LA LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA INVESTIGACIÓN	VARIABLE	INDICADORES	INSTRUMENTO
Enunciar la normativa legal de la prestación de antigüedad en Venezuela.	Prestación de antigüedad	• Artículos de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. * Artículos de la LOT y su reglamento. * Artículos de la Ley de Fideicomiso.	Registro de Observación Documental (ROD)
Caracterizar los aspectos operativos, que intervienen en la administración de la prestación de antigüedad en la Corporación XXXXX	Prestación de antigüedad	* Cumplimiento del régimen de prestaciones del año 1997. * Forma de depósito de la prestación. • Forma de selección de la alternativa de depósito de las prestaciones. * Forma de cálculo de la prestación de antigüedad. * Forma de cálculo de los intereses. * Forma de cancelación de los intereses. * N° de trabajadores. * Antigüedad de los trabajadores. * Incidencia del bono vacacional. * Incidencia de las utilidades. * Cancelación de la compensación por Transferencia * Cancelación de la indemnización de antigüedad.	CUESTIONARIO
Describir los efectos financieros de cada alternativa de administración de la prestación de antigüedad, propuesta en la LOT en la ... Comparar los efectos financieros de cada alternativa de administración de la prestación de antigüedad, propuesta en la LOT en la	Efecto financiero de las alternativas de administración de la prestación de antigüedad.	* Flujo de caja * Análisis de razones * Análisis porcentual	ROD

Analizar los efectos del ajuste por inflación fiscal en la medición de la capacidad contributiva en materia del impuesto sobre la renta

Objetivo Específico	Variable Nominal	Variable Real	Indicadores	Items	Fuente	Instrumento
Distinguir la relación Jurídico tributaria entre el fisco y el sujeto pasivo	Capacidad Contributiva (CC)	Elementos cualitativos de la obligación Tributaria	* Hecho imponible • Relación jurídico tributaria • Obligación tributaria • Exención tributaria • Extinción tributaria	1 2 3 4 5	III Seminario Nacional de Contaduría Pública Código Orgánico Tributario (COT) (2001)	Registro de Observación Documental (ROD)

Analizar los efectos del ajuste por inflación fiscal en la medición de la capacidad contributiva en materia del impuesto sobre la renta

Objetivo Específico	Variable Nominal	Variable Real	Indicadores	Items	Fuente	Instrumento
Estudiar las teorías y principios tributarios constitucionales especialmente la Capacidad Contributiva	Capacidad Contributiva (CC)	Teorías Tributarias	Igualdad, certidumbre, comodidad de pago, economía en la recaudación	6	Contreras (1995) Teoría de la imposición	ROD
		Principios Tributarios	Legalidad, igualdad, justicia tributaria, generalidad, confiscación y capacidad contributiva	7	C.R.B.V. (1999)	R.O.D

Analizar los efectos del ajuste por inflación fiscal en la medición de la capacidad contributiva en materia del impuesto sobre la renta

Objetivo Específico	Variable Nominal	Variable Real	Indicadores	Items	Fuente	Instrumento
Estudiar los postulados del ajuste de inflación fiscal en Vzla. (A.I.F.)	A. I .F.	Aspectos sustanciales del A.I.F. LISLR (2001)	. Inflación, causas, consecuencias y efectos IPC . Introducción al AIF . Objetivo de la reforma . Aspectos reformados . Aspectos sustanciales	8 9	Toro (1993) Romero (1992) Garay (2002) LISLR (2001)	ROD
Jerarquizar los procedimientos de aplicación del AIF	A.I.F.	Procedimientos de aplicación del sistema	. Ajuste de los inventarios . Ajuste de la Propiedad planta y equipo depreciables y no depreciables . Ajuste del patrimonio	10	LISLR (2001) Peña (2004) Méndez (2003) Molina (2004)	ROD

Analizar los efectos del ajuste por inflación fiscal en la medición de la capacidad contributiva en materia del impuesto sobre la renta

Objetivo Específico	Variable Nominal	Variable Real	Indicadores	Items	Fuente	Instrumento
Detectar las oportunidades en las que la aplicación del AIF perjudica la capacidad contributiva	AIF	Perjuicios	• Efectos negativos • Exclusiones fiscales • Pérdidas netas	11		ROD
Seleccionar algunas opciones que beneficien la capacidad contributiva a través del AIF	AIF	Beneficios	• Efectos positivos • Ajuste del patrimonio	12		ROD
Establecer si el AIF es un instrumento viable para reflejar la utilidad real del contribuyente	AIF	Instrumento de medición para la capacidad contributiva	• Utilidad Real	13		ROD

Analizar los factores que determinan la base imponible del impuesto sobre inmuebles urbanos del Municipio xxx

Objetivos específicos	Variable nominal	Variable real	Indicadores	Items	Instrumento
Identificar los elementos cualitativos del ISIU del Municipio xxx	Factores que determinan la base imponible del ISIU del Municipio xxx	Elementos cualitativos y cuantitativos del ISIU	• Hecho imponible • Sujetos imponibles • Cuota o alícuota • Forma de pago • Base imponible • Exenciones • Exoneraciones • Sanciones		ROD

Analizar los factores que determinan la base imponible del impuesto sobre inmuebles urbanos del Municipio xxx

Objetivos específicos	Variable nominal	Variable real	Indicadores	Items	Instrumento
Describir el proceso de liquidación del ISIU del Municipio xxx	Factores que determinan la base imponible del ISIU del Municipio xxx	Proceso de liquidación del ISIU	• Fijación del impuesto periódicamente al final de cada año • Liquidación por trimestre según planilla • Forma de pago	1 Al 7	C U E S T I O N A R I O

Analizar los factores que determinan la base imponible del impuesto sobre inmuebles urbanos del Municipio xxx

Objetivos específicos	Variable nominal	Variable real	Indicadores	Items	Instrumento
Precisar la base imponible utilizada para el cálculo del ISIU del Municipio xxx	Factores que determinan la base imponible del ISIU del Municipio xxx	Base imponible utilizada para el cálculo del ISIU	• Valor fiscal del bien • Valor de los inmuebles con base en: planta de valores de la tierra y de la construcción. • Valor de los inmuebles destinados a la industria y comercio • Cuota o alícuota impositiva		R O D

Analizar los factores que determinan la base imponible del impuesto sobre inmuebles urbanos del Municipio xxx

Objetivos específicos	Variable nominal	Variable real	Indicadores	Items	Instrumento
Analizar los factores que inciden en la formulación de la base imponible del ISIU del Municipio xxx	Factores que determinan la base imponible del ISIU del Municipio xxx	Factores que inciden en la formulación de la base imponible del ISIU	• En lo político • En lo técnico • En lo económico • En lo Social • Cumplimiento del Principio de Justicia Social	8 9 10 11	C U E S T I O N A R I O

Proponer un plan de gestión estratégico para el financiamiento del Instituto Municipal de Cultura.... Del Municipio.... Del Edo...., en busca de la consolidación y optimización de los recursos en el sector municipal.

Objetivos Específicos	Variables	Indicadores	Instrumento	Items
Identificar las fuentes de financiamiento que son asignadas al Instituto Municipal de Cultura, Conservación, Documentación y Estudios Históricos del Municipio Libertador del Estado Mérida	Fuentes de financiamiento	● Aporte anual del presupuesto de la Alcaldía del... ● Aportes extraordinarios del Ejecutivo: Nacional Estadal Municipal ● Contribuciones, Subvenciones Donaciones y Aportes de Organismos Públicos y Privados ● Bienes adquiridos de personas naturales, jurídicas, públicas o privadas ● Aportes del CONAC ● Ingresos por la administración de los servicios del instituto ● Intereses, dividendos o rentas	● Lista de Cotejo ● Cuestionario	1 y 2

Proponer un plan de gestión estratégico para el financiamiento del Instituto Municipal de Cultura.... Del Municipio.... Del Edo...., en busca de la consolidación y optimización de los recursos en el sector municipal.

Objetivos Específicos	Variables	Indicadores	Instrumento	Items
Determinar los factores financieros que inciden en la gestión del Instituto Municipal de Cultura, Conservación, Documentación y Estudios Históricos del Municipio Libertador del Estado Mérida	Factores Financieros	● Nivel de asignación de recursos financieros ● Tiempo en la asignación de recursos financieros ● Participación de entes externos: - Empresas Públicas - Empresas Privadas - Organismos Nacionales - Organismos Internacionales ● Convenios, Transferencias, Subsidios y Donaciones ● Autogestión: Agrupaciones - Asociaciones Culturales ● Incentivos Fiscales	● Cuestionario	3 al 7

Proponer un plan de gestión estratégico para el financiamiento del Instituto Municipal de Cultura.... Del Municipio.... Del Edo...., en busca de la consolidación y optimización de los recursos en el sector municipal.

Objetivos Específicos	Variables	Indicadores	Instrumento	Items
Revisar la situación financiera actual del Instituto Municipal de Cultura, Conservación, Documentación y Estudios Históricos del Municipio Libertador del Estado Mérida	Situación Financiera	● Favorable ● Desfavorable ● Equilibrio Financiero ● Indicadores Financieros	● Cuestionario ● ROD	8 y 9

Proponer un plan de gestión estratégico para el financiamiento del Instituto Municipal de Cultura.... Del Municipio.... Del Edo...., en busca de la consolidación y optimización de los recursos en el sector municipal.

Objetivos Específicos	Variables	Indicadores	Instrumento	Items
Establecer los elementos a incluir en un plan de gestión estratégica para el financiamiento del Instituto Municipal de Cultura, Conservación, Documentación y Estudios Históricos del Municipio Libertador del Estado Mérida	Elementos del Plan	● Visión ● Misión ● Valores ● Políticas ● Estrategias ● Objetivos ● Metas	● Lista de Cotejo ● Cuestionario	10 al 17