



LIDERAZGO CON DISCAPACIDAD

Ing. Rosalina Balanzátegui

¿QUIENES SON?



Las personas con discapacidad son aquellas que tienen algún tipo de deficiencias f a largo plazo.

Los tipos de discapacidad son: física, Psicosocial (mental), intelectual y Sensorial (visual y auditiva)

DATOS CLAVES

• En total, se estima que casi el 12% de la población de América Latina y el Caribe vive con al menos una discapacidad, lo que representa alrededor de 66 millones de personas

Las mujeres tienen más probabilidades de sufrir discapacidad que los hombres y las personas mayores más que los jóvenes.



LA MOTIVACIÓN

Para las personas con discapacidad la motivación es su carta de presentación. Ellos demuestran las ganas que tienen de aprender, de mostrarles a los demás lo que pueden hacer y el interés creciente por aprender nuevas habilidades que les permitan ascender y prosperar en el terreno laboral



EL ESFUERZO Y EL AFÁN DE SUPERACIÓN



Las personas con discapacidad saben lo que es el esfuerzo y la superación mejor que nadie. En su vida han pasado por circunstancias muy difíciles y esto las ha convertido en personas muy fuertes y resilientes. Dos de los aspectos que más se valora y que caracterizan a quienes tienen dotes de liderazgo. Porque van a surgir muchas situaciones complicadas que habrá que afrontar con entereza.



INCLUSIÓN SOCIAL Y CALIDAD DEL TRABAJO



el ejercicio de los derechos laborales de las personas con discapacidad:

1. Levantamiento de perfil.
2. Perfil inclusivo.
3. Proceso de Selección.
4. Acompañamiento.
5. Inducción.
6. Durante la relación laboral.
7. Accesibilidad.
8. Adaptación de puestos de trabajo.
9. Readaptación de puestos.
10. Capacitación y sensibilización en discapacidades.
11. Sistemas tecnológicos en apoyo de empleo para personas con discapacidad.
12. Plan Carrera en la compañía.



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD TIENEN MENOS BAJAS LABORALES

El porcentaje general suele ser de un 10,4%. Pero ¿qué sucede con las personas con discapacidad? Que este porcentaje desciende hasta un 6,3%. Las razones están claras. La motivación, saber gestionar el estrés y afrontar las circunstancias difíciles con determinación son factores que influyen positivamente.



LIDERAR LA RECUPERACIÓN



la inclusión de la discapacidad es una condición esencial para la defensa de los derechos humanos, el desarrollo sostenible y la paz y la seguridad. Y asimismo, es fundamental para la promesa de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de no dejar a nadie atrás.

“para ser inclusivas de la discapacidad, la respuesta a la pandemia y la recuperación posterior deben estar guiadas por las propias personas con discapacidad, forjar alianzas, abordar la injusticia y la discriminación, ampliar el acceso a la tecnología y fortalecer las instituciones a fin de crear un mundo pos-COVID-19 más inclusivo, accesible y sostenible”,



¿QUÉ ES EL LIDERAZGO INCLUSIVO Y CÓMO PONERLO EN PRACTICA?

Para crear un lugar de trabajo verdaderamente inclusivo, los líderes tienen que demostrar un compromiso personal y asumir la responsabilidad de hacerlo realidad.

CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER INCLUSIVO .

1. COMPROMISO DE MEJORAR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN.
2. Valor de admitir que no siempre se tienen todas las respuestas sobre qué debe cambiar ni cómo implementar los cambios.
3. Conciencia de los prejuicios como individuo y como organización.
4. Curiosidad y receptividad de ideas y perspectivas diferentes.
5. Inteligencia cultural y confianza para manejar equipos con integrantes de diferentes culturas.
6. Colaboración que empodera a las personas para disentir y desarrollar ideas a partir de las ideas de los demás.



LÍDERES CON DISCAPACIDAD



FRIDA KAHLO



John Nash



Stephen Hawking



Nick Vujicic



Andrea Bocelli



Michael J. Fox



Alex Zanardi





MUCHAS GRACIAS

