**Hoja de Trabajo: Práctica sobre Cultura Organizacional**

**Objetivo de la Práctica**

Desarrollar habilidades analíticas y reflexivas mediante el diagnóstico y evaluación de la cultura organizacional de una organización real o simulada.

**Instrucciones**

1. **Revisión de conceptos:**
	* Repasa la definición de cultura organizacional y sus componentes principales (artefactos, valores declarados y suposiciones básicas).
	* Lee los materiales proporcionados en clase o en esta hoja de trabajo.
2. **Selección de organización:**
	* Escoge una organización que conozcas o investiga sobre una conocida (puede ser una empresa, institución educativa u ONG).
3. **Realiza las siguientes actividades:**

**Actividades**

**1. Observación y Análisis de Artefactos**

* Identifica y describe los elementos visibles de la organización:
	+ Diseño de oficinas o instalaciones.
	+ Código de vestimenta.
	+ Rituales o tradiciones.

**Pregunta:** ¿Qué mensajes transmiten estos artefactos sobre la cultura organizacional?

**2. Evaluación de Valores Declarados**

* Investiga los valores que la organización expresa en sus comunicados, políticas o página web.

**Preguntas:**

* ¿Cuáles son los tres valores más destacados?
* ¿Cómo se alinean estos valores con las acciones observadas?

**3. Identificación de Suposiciones Básicas**

* Reflexiona sobre las creencias implícitas que parecen guiar el comportamiento de los empleados.

**Pregunta:** ¿Qué suposiciones subyacentes podrían explicar las decisiones y prioridades de la organización?

**4. Diagnóstico General**

* Utiliza la información recopilada en las actividades anteriores para realizar un diagnóstico breve.

**Pregunta:** ¿Cómo describirías la cultura organizacional en una palabra o frase?

**5. Propuesta de Mejora**

* Diseña una propuesta para mejorar un aspecto de la cultura organizacional identificado como problemático o susceptible de fortalecimiento.

**Pregunta:** ¿Qué pasos recomendarías para implementar esta mejora?

**Entrega**

* Completa un informe breve con las respuestas a cada actividad.
* Incluye ejemplos específicos y evidencia (fotos, capturas de pantalla, descripciones detalladas, etc.).
* Envía el informe antes de la fecha establecida en el formato solicitado por el docente.

**Criterios de Evaluación**

* **Claridad:** Respuestas bien redactadas y organizadas.
* **Análisis:** Profundidad en la reflexión sobre la cultura organizacional.
* **Creatividad:** Propuestas innovadoras para mejorar la cultura organizacional.
* **Evidencia:** Uso de ejemplos claros y pertinentes.

**Recursos Adicionales**

* Artículos sobre diagnóstico de cultura organizacional.
* Videos explicativos proporcionados en clase.
* Bibliografía sugerida: Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership.* Jossey-Bass.