



Asignatura: Prácticas de Servicio Comunitario

**DIAGNÓSTICO
COMUNITARIO**

2025-1S

¿QUÉ ES UN DIAGNÓSTICO?

- Es una herramienta para conocer la realidad social, económica, ambiental y cultural.
- Es uno de los primeros pasos para un proceso de planeación o proyecto en la medida que a través de él se puede tener un conocimiento real y concreto de una situación teniendo en cuenta que las acciones de un programa o proyecto buscan resolver una situación-problema.

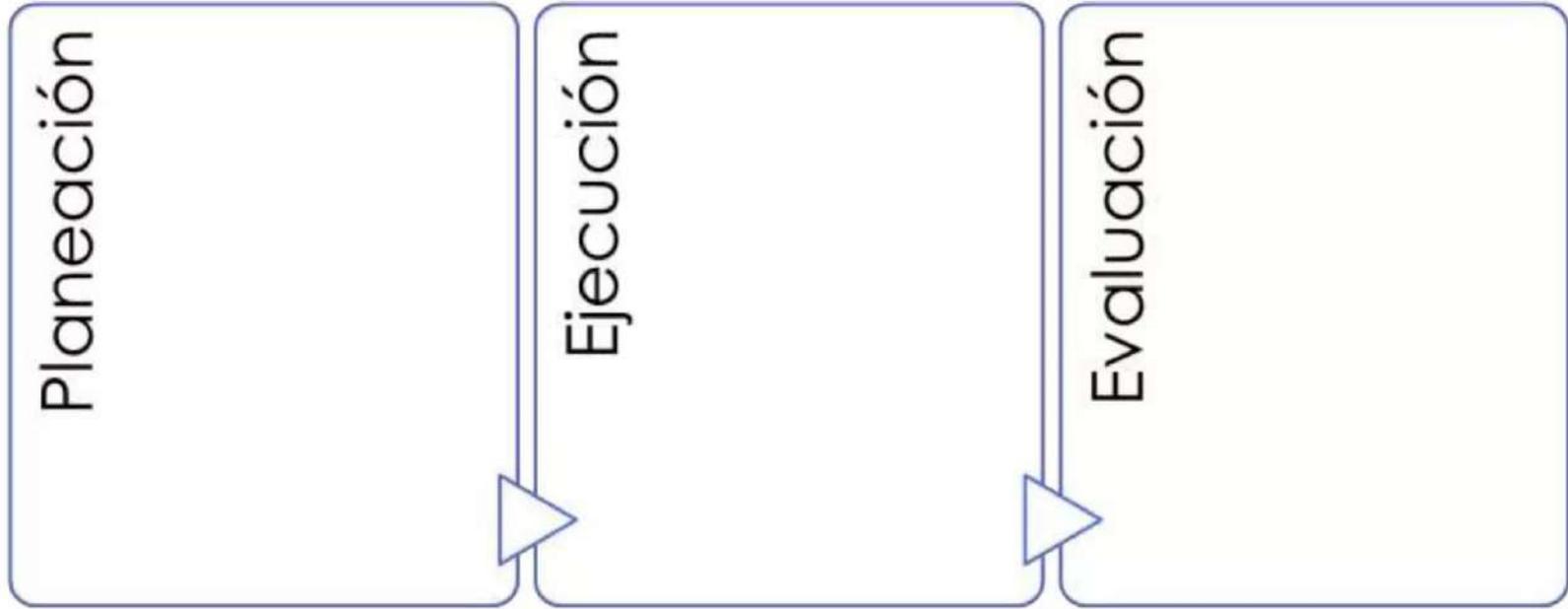
DIAGNÓSTICO COMUNITARIO

- Es un instrumento empleado por las comunidades para la edificación en colectivo de un conocimiento sobre su realidad, en el que reconocen los problemas que les afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.

¿PARA QUÉ Y PORQUÉ SON IMPORTANTES LOS DIAGNÓSTICOS?

- Conocer el estado en que se encuentra una situación, en un momento y lugar determinado.
- Para tener una información básica que sirva para programar acciones concretas, llámense programas, proyectos o actividades y a partir de eso generar cambios.
- Identificar las causas que están generando una situación y las posibles acciones para modificarla.

Fases del diagnóstico



Pasos claves

Descripción
¿con qué
cuenta la
comunidad?
¿cómo era
antes? ¿cómo
ha cambiado?

¿A dónde
queremos
llegar? ¿qué
nos hace
falta?

Análisis
¿porqué se
dieron así las
cosas?

¿Cómo nos
organizamos
para
conseguirlo?



IDENTIFICANDO NECESIDADES, PROBLEMAS, POTENCIALIDADES Y DEMANDAS DE MI COMUNIDAD

- Nombre de la comunidad:
- Sus necesidades son:
- Sus principales problemas son;
- Las potencialidades que tenemos son
- Nuestras demandas son:
- PARA MI COMUNIDAD QUISIERA.....

¿Qué información necesito en un diagnóstico?

- Objetivo

Identificar la condición y posición de hombres y mujeres en la comunidad de San Juan Quiahije, para mejorar las condiciones de vida con igualdad de género.

¿Qué información necesito en un diagnóstico?

Ubicar aspectos:

- **Físico-ambientales:** ubicación, orografía, hidrología, para conocer las vías de acceso a la comunidad y dónde está situada.
- **Social y humano:** Religión, cultura, relaciones de convivencia, educación, costumbres, salud y servicios.

Nos van a apoyar para esto

- Personas claves, a quienes se les realizará una entrevista.

1. Realiza la entrevista a una autoridad comunal.
2. Una persona pobladora de la comunidad.
3. Un representante del municipio.

HERRAMIENTAS y TÉCNICAS DE RECOPILOACIÓN DE INFORMACIÓN

- **Entrevistas.**
- **Mapeo o diagrama de flujo.**
- **Árbol de problemas.**
- **Calendarios estacionales.**
- **Investigación bibliográfica**

Entrevistas

- Estructuradas y semiestructuradas

Entrevista

Ficha con los siguientes datos:

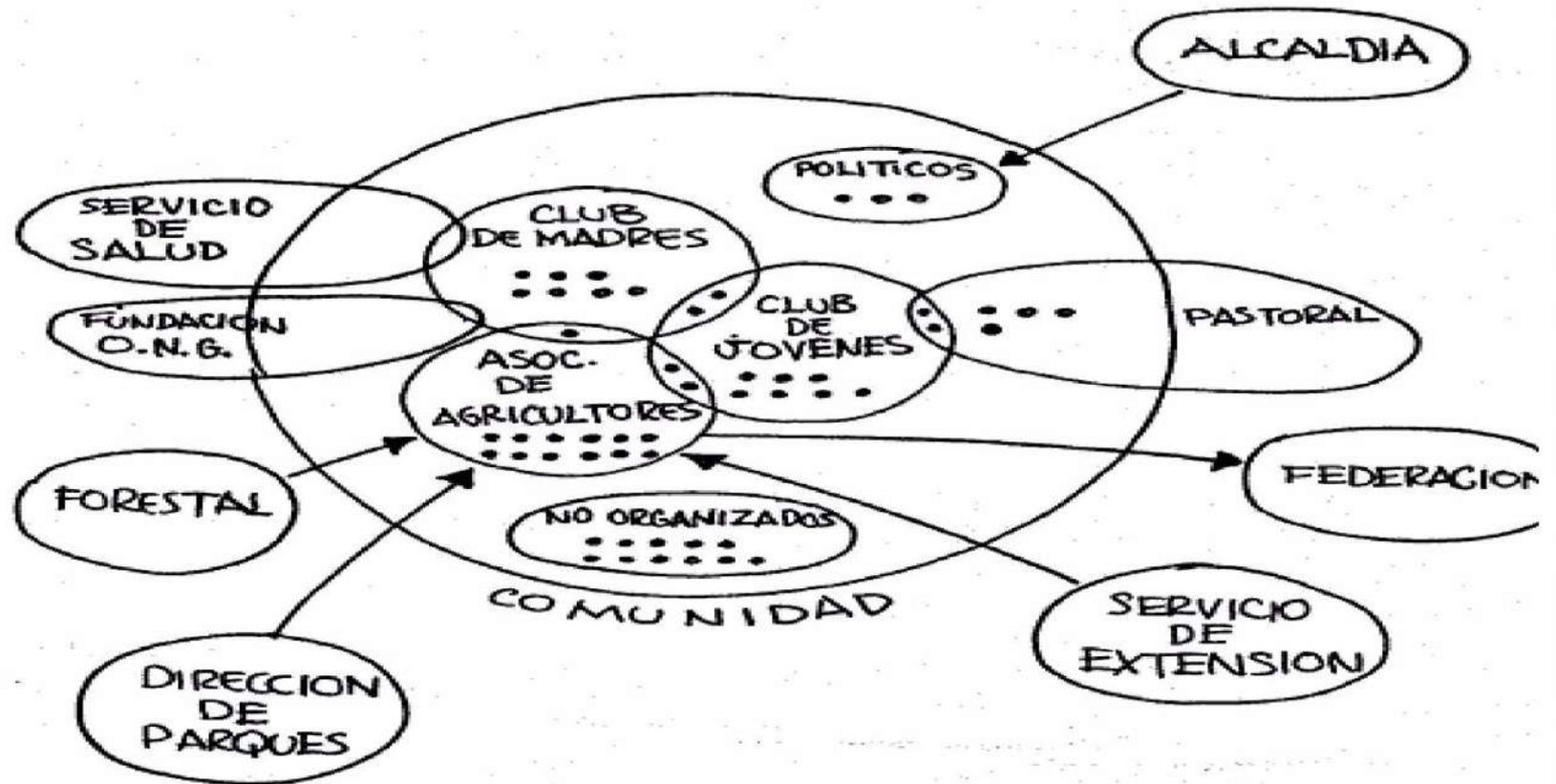
- Nombre del entrevistado:
- Edad
- Sexo
- Ocupación
- Fecha

- Preguntas de interés

DIAGRAMA DE INSTITUCIONES

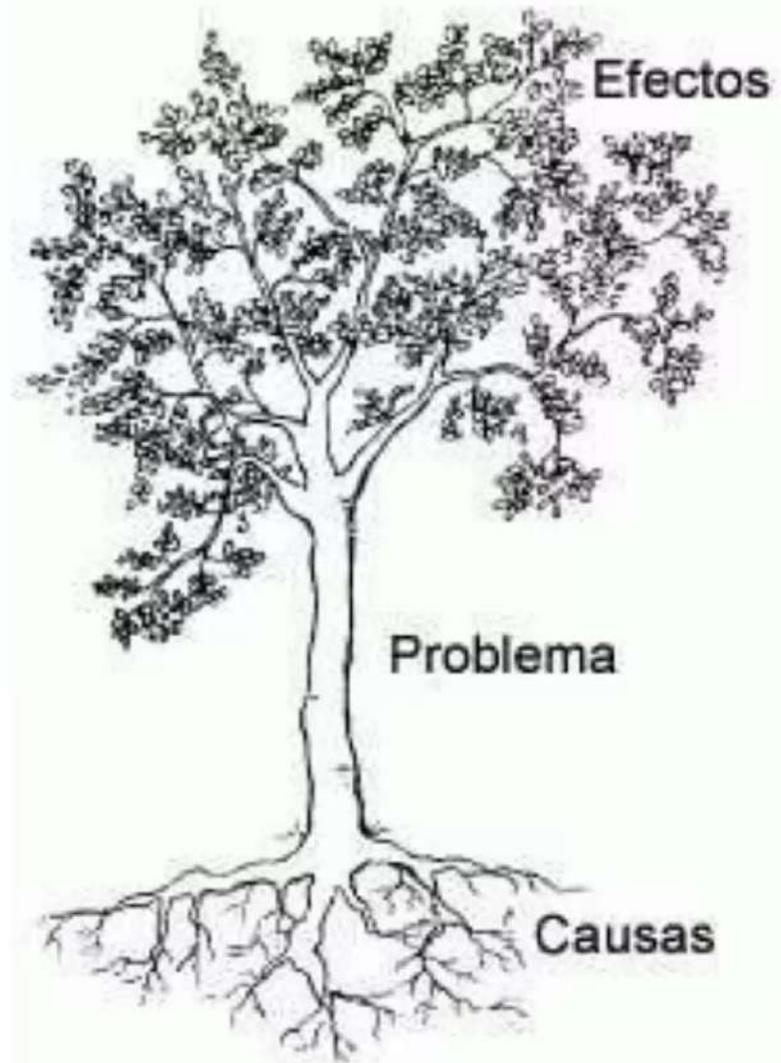
INSTITUCIONES QUE TRABAJAN EN LA COMUNIDAD	FUNCIONES QUE DESEMPEÑAN	FORMAS DE COLABORACIÓN
Secretaria de Agricultura		
Misiones Culturales		
Instituto Nacional Indigenista		

ORGANIZACION SOCIAL (DIAGRAMA DE VENN)



- LOS PUNTOS REPRESENTAN MIEMBROS DE LA COMUNIDAD.

Árbol de problemas



Investigación bibliográfica

- INEGI.
- PLANES MUNICIPALES
- INTERNET

GUÍA ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICO

iGracias!

Información tomada de:

**Diplomado Liderazgo y
Gestión Comunitaria**