

#### El punto de partida

- ¿Qué entendemos por comunicación organizacional?
- ¿Publicidad? ¿Relaciones públicas? ¿Gestión de la imagen?
- Múltiples definiciones, múltiples objetivos.
- Pero todos coinciden en algo: planificar es clave.

### ¿Por qué cuesta explicarla?

- La comunicación visible (logos, eventos, redes) es fácil de explicar.
- ¿Pero cómo explicamos la estrategia detrás de eso?
- Aquí entra la planificación comunicacional como proceso estructurado.

# Tres enfoques para planificar

- 1. Adaptación y orden
- 2. Equilibrio organizacional
- 3. Transformación social

Tres formas de entender para qué comunicamos en una organización.

# Enfoque 1 – Adaptación y orden

- Comunicación funcional y controlada
- Basado en modelos unidireccionales: emisor → mensaje → receptor.
- Ej: Comunicados internos, campañas sin participación.
- Feedback = control.
- Prioriza el orden y la coherencia organizacional.

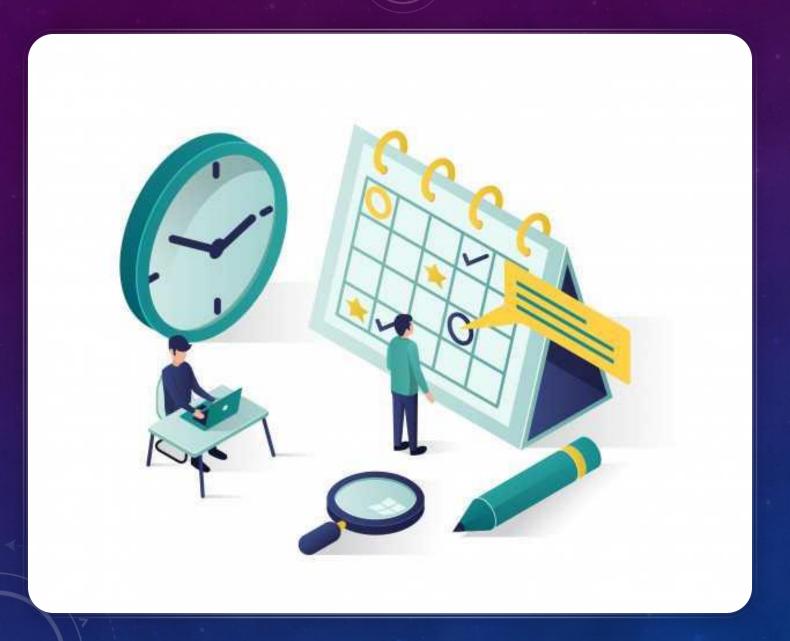


- Enfoque 2 Equilibrio
- Conectar con el entorno para sostenerse
- La organización escucha e interpreta su entorno.
- Comunicación = proceso de coordinación interna y externa.
- Ej: Gestión de la imagen, relación con públicos estratégicos, anticipación de crisis.
- Objetivo: mantener estabilidad.

## • Enfoque 3 – Transformación

- Comunicación como herramienta de cambio
- Emisor y receptor construyen juntos el sentido.
- Participación activa, mirada crítica, transformación social.
- Ej: Planes de comunicación comunitaria, proyectos participativos.
- Ideal: desarrollo humano integral.





- ¿Qué enfoque predomina hoy?
- Las organizaciones combinan modelos.
- A veces buscan orden, otras escuchan, otras transforman.
- ¿Qué tipo de comunicación vemos en el gobierno, empresas, ONGs?

- Pensar la planificación como estrategia
- No es solo un esquema técnico.
- Es una decisión política y una acción intencional.
- Planificar es elegir el rumbo: ¿acomodarnos o cambiar?