

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE
CHIMBORAZO
FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS
Y ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA**

GESTIÓN EMPRESARIAL

**ING. SANDRA HUILCAPI PEÑAFIEL
M.D.E.**

CONTENIDO

UNIDAD 4

EL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

4.1 INTERACCIONES ENTRE PERSONAS Y ORGANIZACIONES

- 4.1.1 LAS ORGANIZACIONES, CONCEPTO Y COMPLEJIDAD. LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS SOCIALES Y SISTEMAS ABIERTOS
- 4.1.2 CONCEPTO DE EFICIENCIA Y EFICACIA ORGANIZACIONAL
- 4.1.3 CAPITAL HUMANO Y CAPITAL INTELECTUAL: CULTURA ORGANIZACIONAL
- 4.1.4 LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR EMPRESARIAL

CONTENIDO

UNIDAD 4

EL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

4.2 EL ROL DEL TALENTO HUMANO

4.2.1 EVOLUCIÓN HISTÓRICA.- ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

4.2.2 EL PAPEL QUE DESEMPEÑA EL JEFE DE PERSONAL EN LA EMPRESA

4.2.3 EL PAPEL QUE DESEMPEÑA EL JEFE DE PERSONAL EN LA EMPRESA

4.3 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

4.3.2 FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

4.3.3 EL ÁREA DE TALENTO HUMANO COMO PROCESO.- POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO

4.3 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

La administración y gestión del talento humano en una empresa se refiere al conjunto de procesos, estrategias y prácticas que tienen como objetivo reclutar, seleccionar, desarrollar, retener y motivar a los empleados de la organización. Este enfoque busca maximizar el potencial de los recursos humanos de la empresa para lograr sus objetivos y metas de manera eficiente y efectiva.



4.3 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

La administración del talento humano implica la planificación estratégica de las necesidades de personal, la contratación de empleados con las habilidades y competencias adecuadas, el diseño de programas de capacitación y desarrollo, la evaluación del desempeño, la gestión del clima laboral, la promoción del trabajo en equipo y la creación de una cultura organizacional positiva.

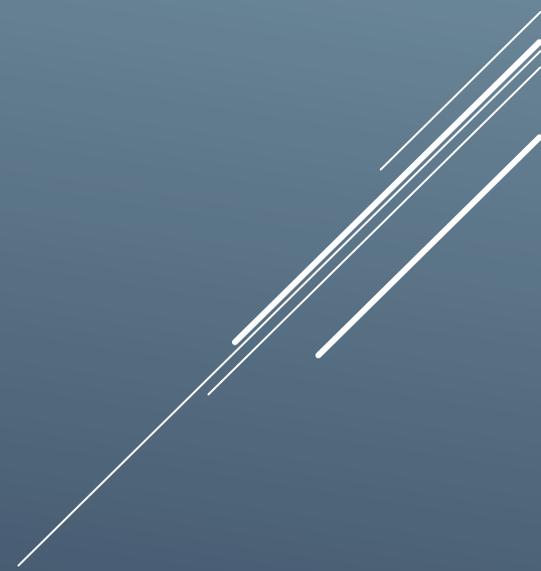
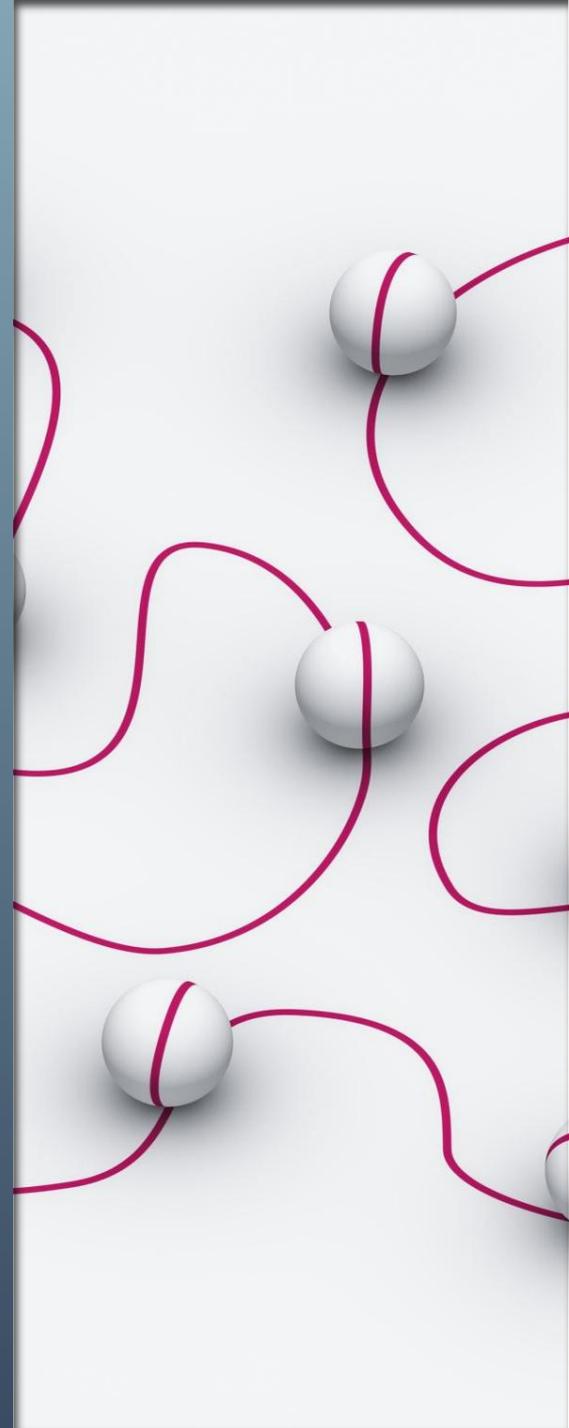


4.3 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

La gestión del talento humano también se enfoca en aspectos como la equidad salarial, el bienestar laboral, la diversidad e inclusión, la comunicación interna, la resolución de conflictos y el cumplimiento de las normativas laborales. En resumen, la administración y gestión del talento humano en una empresa son fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de la organización, ya que el capital humano es uno de los activos más valiosos y estratégicos de cualquier empresa.

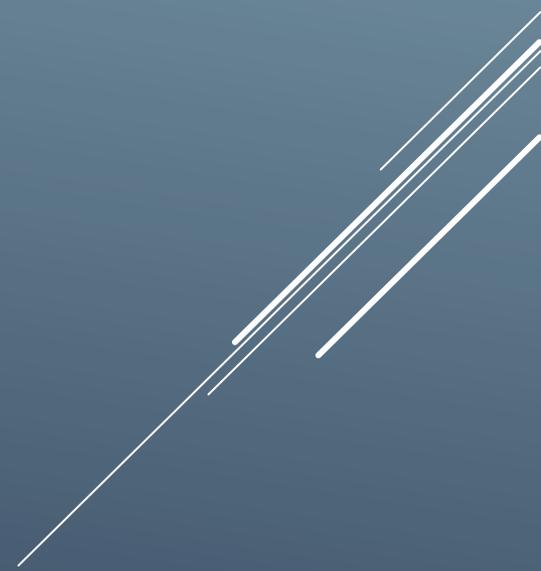
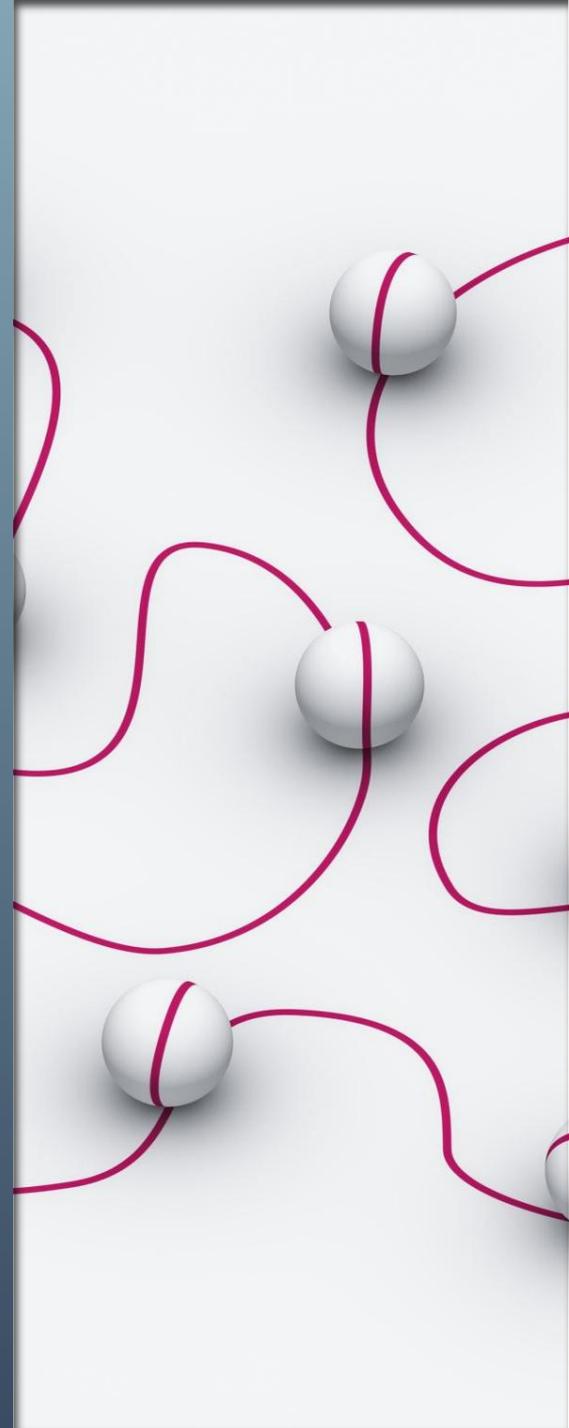
4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

La finalidad de la gestión de recursos humanos (RRHH) es maximizar el rendimiento y la satisfacción de los empleados dentro de una organización, asegurando que esta pueda alcanzar sus objetivos estratégicos. Para lograrlo, la gestión de RRHH se enfoca en diversas áreas claves.



4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

La gestión de recursos humanos busca alinear las necesidades de la organización con las de sus empleados, fomentando un ambiente de trabajo productivo y satisfactorio que contribuya al éxito empresarial.



4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CONSECUENCIAS DE LA MALA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Rotación de personal

Incertidumbre

Absentismo laboral

Baja productividad

Falta de flexibilidad

TIPOS DE ROTACIÓN DE EMPLEADOS



P

4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CONSECUENCIAS DE LA MALA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

➤ Rotación de personal

Es un proceso en el que un trabajador deja su puesto de trabajo y debe ser ocupado por otro trabajador. Se considera también rotación de personal cualquier salida, entrada o cambio de un puesto de un empleado

4.3.1 FINALIDAD DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CONSECUENCIAS DE LA MALA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

➤ Incertidumbre

Es necesario tomar en cuenta, la toma de decisiones en condiciones de incertidumbre, pero que definimos como incertidumbre como tal, ya que la sola palabra se torna un poco tétrica pero a la vez interesante. La incertidumbre tiene relación con los sistema de gestión empresarial.

