

# PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS

León Pratt Alford



León Pratt Alford, fue un Ingeniero mecánico, administrador de la Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos, e innovador de gestión de las relaciones.



En los primeros años del siglo XX, Alford era un practicante de la gestión sistemática y un defensor de este estilo de gestión. Sus puntos de vista llegaron a entrar en conflicto con la administración científica propuesta por Taylor, que socava las afirmaciones de éxito.

Alford argumentó que las mejoras de eficiencia de mano de obra se debieron a la personalidad del presidente de la compañía, ya que había ganado mucho respeto y la confianza de los trabajadores en virtud de arreglos e incentivos que ofrecía.

Alford publicó su texto propio de gestión, llamado “Gestión Industrial”, abogó por un enfoque reformista al trabajo y al sindicalismo.

Dentro su libro, propuso 8 principios, que son:

## 1. Organización y Dirección:

Se fijaran los objetivos que tendrán un fin en concreto, basado en una autoridad formal y responsable, a través de normas que servirá para controlar la asignación de actividades y su cumplimiento.



## 2. Especialización y Estandarización:

Realizó la asignación de tareas midiendo el nivel de esfuerzo de trabajo así como:

- La capacidad de cada uno de los operarios en la manera de operación de las maquinarias con el fin de reducir costos .
- La capacidad de los altos mandos con cursos de auto superación y de liderazgo.



### 3. Planeamiento y control de producción:

Asignar el trabajo para un periodo de tiempo con su respectiva paga la cual es satisfactoria para el trabajador. En donde podemos concluir que para llegar a un alto rendimiento y poderlo controlar es necesario producir al límite con calidad necesaria.





#### **4. Control y Manipulación de los materiales:**

Llegamos a la eficiencia en la utilización de materiales ya que los tenemos en el lugar adecuado y en el instante en que lo necesiten lo proporcionamos. El espacio que se recorre es el necesario esto trae como consecuencia la reducción de gastos indebidos.



## 5. Inspección del Producto y Control de Calidad:

Por medio del control de calidad podemos separar los productos bien elaborados de los malos, lo cual nos permite vender los productos solo de calidad con lo que tendremos la credibilidad anhelada de los clientes. Y con esto lograremos tener clientes frecuentes.



## 6. Productividad Individual:

Impulsar a nuestros trabajadores al desarrollo de sus habilidades naturales y el perfeccionamiento de su velocidad y exactitud esto nos lleva a la reducción de movimientos erróneos y la minimización del tiempo de producción.

## 7. Salarios y pagos de Salarios

Los trabajadores reciben su salario de acuerdo a las leyes de nuestro país, además del manejo de incentivos para mantener un nivel de alto rendimiento.





## 8. Seguridad y Conservación

Dentro de la Organización tenemos como prioridad velar por la seguridad de los trabajadores para los cuál utilizamos altos niveles de protección ante cualquier daño o accidente de maquinaria.

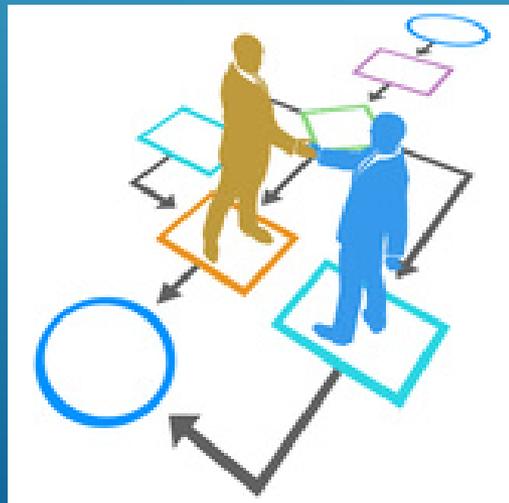
Para analizar los enunciados anteriores son 6 los aspectos que se encuentran descritos en el manual de producción de Alford:

## 1. Organización Industrial:

Con el fin de lograr el funcionamiento efectivo de una organización manufacturera se debe tener en cuenta:

Determinar el trabajo de cada hombre al desarrollo de una función importante.

Dedicar el número suficiente de trabajadores a cada una de las funciones más importantes.



## 2. Método y Tiempo de Trabajo:

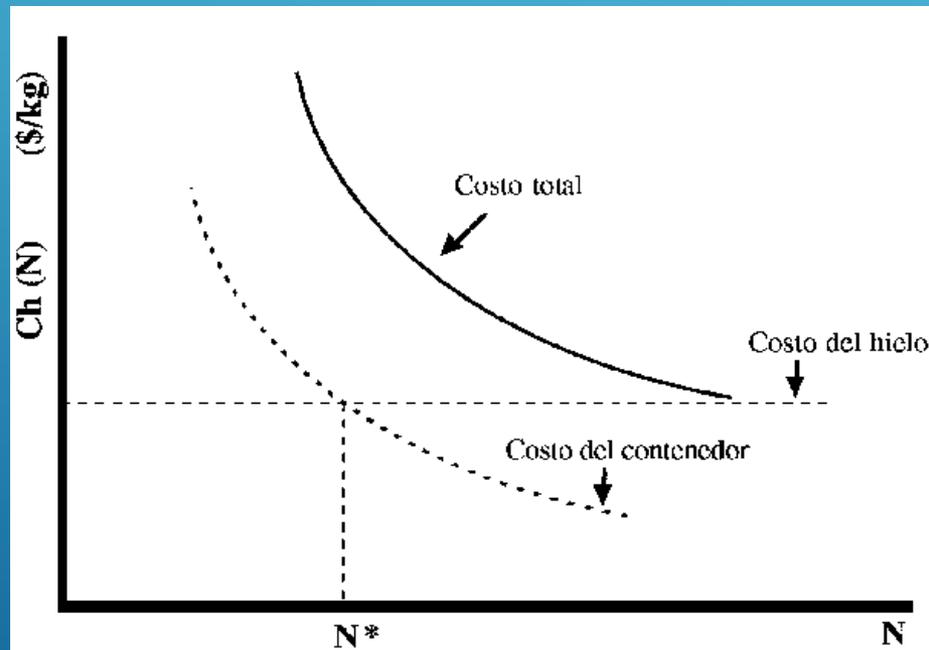
Influye el tiempo en el cual la productividad del trabajador debe ser observada para ver si aumenta o disminuye y así ayudarlo en su desempeño.



### 3. Economía de Operaciones y Costo:

Conciliar altos con bajos costos de mano de obra se logra un mejor grado de prosperidad tanto para el trabajador como para el empresario.

El costo de producción se reduce cuando se separa la tarea de planificar el trabajo manual.



## 4. Jefatura:

Para que haya eficiencia en las operaciones cada trabajador debe realizar tareas distintas, enfocarse en las mas importantes.

Para tener mas efectividad, los empleados deben ser tomados en cuenta en las tareas de planificación.



## 5. Relaciones con los trabajadores:

Las tareas y aplicaciones con el método científico deben estar repartidas casi por igual entre el gerente y los trabajadores y es así como la gerencia debe capacitar a los trabajadores para que realicen de mejor manera sus tareas.





## **6. Salarios y Planificación de Salarios:**

Para que el trabajador pueda ganar alto salario y el patrón opere al costo:

A cada trabajador, asignar el trabajo necesario, El trabajador debe ser estimulado para que defienda al máximo y sea muy calificado.



Desarrollar un ejemplo de una empresa local o nacional que aplique estos principios.

**FIN DE LA  
PRESENTACION**

**PUEDEN HACER PREGUNTAS  
FÁCILES Y APLAUDIR**

*memegenerator.es*