

# ORGANIZACIÓN UNIDAD 3

Ing. Rosalina Balanzátegui



# DEFINICIÓN DE LA ORGANIZACIÓN COMO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA DENTRO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

---

- Samuel C. Certo define a la función administrativa de Organizar como el proceso de establecer el uso ordenado de todos los recursos del sistema administrativo. El uso ordenado hace énfasis en el logro de las metas del sistema administrativo y contribuye a que los gerentes no solo hagan explícitas sino que aclaren que recursos utilizarán para alcanzarlas. La RELACIONES ¿Cómo lo Hace? organización adecuada de estos recursos aumenta la eficiencia y la eficacia de su uso.

# DEFINICIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SEGÚN AUTORES

El costarricense José Galván Escobedo dice que la organización "Consiste en determinar qué actividades son necesarias para cualquier propósito, arreglarlas en grupos y luego asignarlas a individuos".

¿Qué es la organización Según Koontz?

Según Koontz y Weihrich (1999), define la organización como la identificación y clasificación de actividades requeridas, conjunto de actividades necesarias para alcanzar objetivos, delegación, coordinación, y estructura organizacional.

# LA ORGANIZACIÓN SEGÚN AUTORES

¿Qué es organización Según Robbins?

Una organización según Robbins (2013) es una sociedad coordinada que se une para lograr un objetivo común, siendo los gerentes quienes son los responsables de supervisar distintas tareas para lograr los resultados esperados, por lo que deben: planear, controlar y dirigir distintas tareas.

¿Qué es la organización según Munch?

Y Munch Galindo afirma que coordinar es lograr la unidad de esfuerzos; es decir, que las funciones y los resultados se interrelacionen y sincronicen con facilidad. Precisamente, la coordinación nace de la necesidad de sincronizar y armonizar esfuerzos para realizar eficientemente una tarea.



## LA ORGANIZACIÓN SEGÚN AUTORES

¿Qué es la organización Según Reyes Ponce?

La organización según el autor Agustín Reyes Ponce. Organización es la estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, los niveles y las actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados.

# LA ORGANIZACIÓN SEGÚN AUTORES

¿Qué son las organizaciones para Weber?

Weber una organización dirigida a lograr metas, a partir de individuos, que desarrollan sus funciones administrativas con un estrecho control de sus actividades, y una jerarquía definida en términos estrictos, regida por reglamentos y líneas de autoridad bien definidas



# ¿QUÉ ES LA ORGANIZACIÓN SEGÚN IDALBERTO CHIAVENATO?

Dos principales significados:

- Organización como entidad orientada hacia objetivos específicos y estructurada de manera deliberada.

Organización como función administrativa y parte integrante del proceso administrativo.





El brasileño Adalberto Chiavenato la define como: "La determinación de las interrelaciones entre los órganos o cargos, definidos lógicamente a través de normas, directrices, reglamentos de la organización para el logro de sus objetivos".

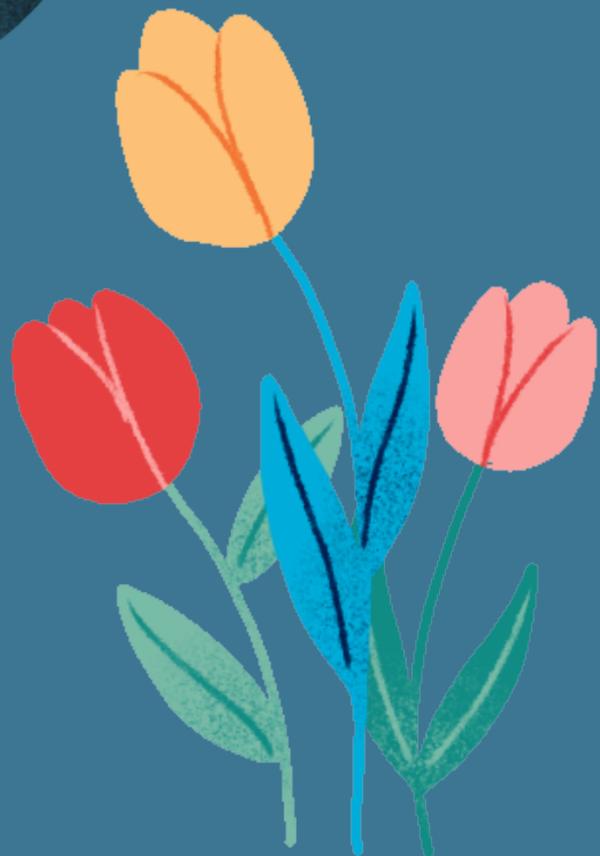


# ALCANCE DE LA ORGANIZACIÓN

<b>ALCANCE</b>	<b>TIPO DE DISEÑO</b>	<b>CONTENIDO</b>	<b>RESULTANTE</b>
Nivel Institucional	Diseño Organizacional	La empresa como totalidad	Tipos de organización
Nivel Intermedio	Diseño Departamental	Cada departamento por separado	Tipos de Departamentalización
Nivel Operacional	Diseño de Cargos y Tareas	Cada tarea o apenas una tarea	Análisis y descripción de cargos

# COMPONENTES BÁSICOS PARA ORGANIZAR:

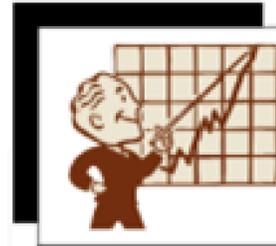
- a) El Trabajo. – Que constituye la primera base y se refiere a ¿QUÉ SE HACE?
- b) Las Relaciones. – Es la base que coordina e integra los componentes, elementos, funciones y demás factores. Y responde a ¿CÓMO LO HACE?
- c) El Ambiente o Lugar de Trabajo. – Indica el lugar adecuado para efectuar la acción y se refiere a ¿DÓNDE LO HACE?
- d) El Personal. – Lo constituye el personal que ha de ejecutar el trabajo (actividades, experiencias y conocimientos) que deben tomarse en cuenta. Y responde a ¿QUIÉN LO HACE?



# ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

## COMPONENTES BASICOS

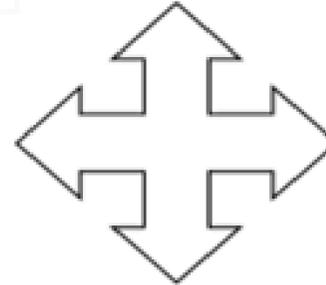
TAREAS  
¿Qué se  
Hace?



PERSONAS  
¿Quién lo Hace?



RELACIONES  
¿Cómo lo Hace?



ÓRGANOS  
¿Dónde lo  
Hace?



# IMPORTANCIA DE ORGANIZAR

Es de carácter continuo;

- Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.
- Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzo.
- Evita la lentitud e ineficiencia de las actividades, reduciendo los costos e incrementando la productividad.
- Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos, al delimitar funciones y responsabilidades.



# PROPÓSITOS DE LA ORGANIZACIÓN



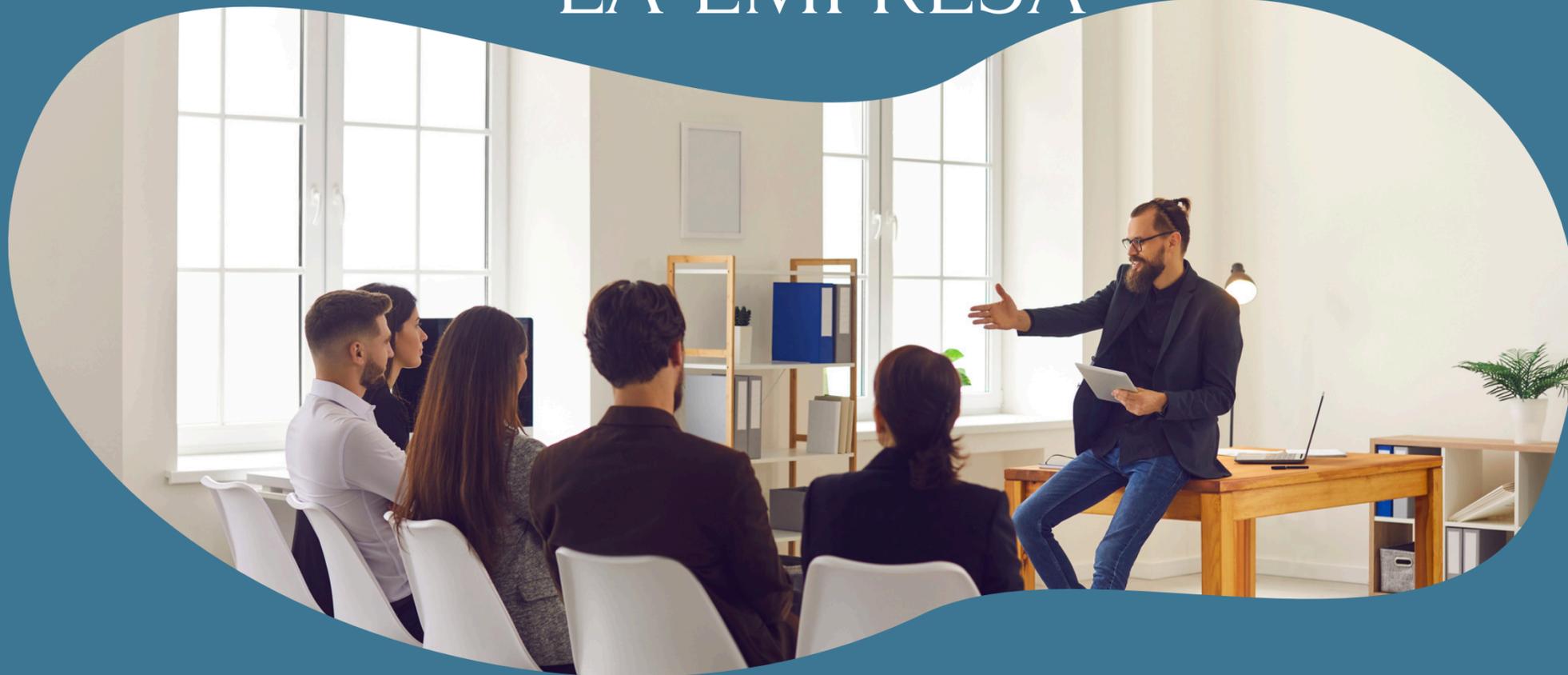
- Ø Permitir la consecución de los objetivos primordiales de la empresa lo más eficientemente y con un mínimo esfuerzo.
- Ø Eliminar duplicidad de trabajo.
- Ø Establecer canales de comunicación.
- Ø Representar la estructura oficial de la empresa.

# PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ORGANIZACIÓN

- Principio de la especialización
- Principio de la unidad de mando
- Principio de equilibrio dirección – control
- División de trabajo
- Límite de Control
- Separación de Control
- Autoridad
- Responsabilidad
- Jerárquico o Gradual
- Mayor uso o mayor interés
- Unidad de Objetivo
- Flexibilidad



# LA EMPRESA



En una primera aproximación se puede considerar una entidad en la que se transforman unos recursos (humanos, materiales, inmateriales), que deben ser organizados y dirigidos de la mejor manera posible (a través de una estructura, reglas y procedimientos), en bienes y servicios que satisfagan necesidades, con la finalidad de obtener beneficios para distribuir a sus propietarios, actuando siempre bajo condiciones de riesgo.

Menguzzato y Renau (1991) profundizan en la definición de empresa, que puede entenderse como una unidad técnica, económica, social, política y de decisión:

# LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

- Como unidad técnica, transforma los bienes
- Como unidad económica, los bienes transformados se les agrega valor
- Como unidades sociales; conlleva a una cultura organizacional
- Como unidades políticas; las empresas requieren de un proceso político de conciliación de objetivos e intereses para que la empresa funcione
- Como unidades de decisión; tienen capacidad para formular sus propios objetivos y adoptar las principales decisiones respecto a su actividad técnica o económica.

# LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

Una Empresa comparte los tres elementos que caracterizan a toda organización:

Un propósito definido

Recursos humanos y materiales

Estructura organizativa para su gestión.

Por tanto una empresa es una organización, sin embargo no todas las organizaciones son empresas, la diferencia reside en la **FINALIDAD PARA LA QUE HAN SIDO CREADAS.**

En las organizaciones, los fines pueden ser económicos, políticos, culturales, sociales, sanitarios, deportivos, médicos, educativas, fundaciones; y la finalidad de las empresas es económica.

