UNACH

PRINCIPIOS ÉTICOS EN EL TRABAJO Y CÓDIGO DE ÉTICA PROFESIONAL

Jhoana Maldonado

Braulio Minahua

Danny Saigua

Valentina Cabrera

PRINCIPIOS ÉTICOS EN EL TRABAJO

Componentes clave de una ética laboral sólida

Profesionalismo

Es muy amplio, va desde cómo te vistes y te presentas ante los demás hasta la forma en que tratas a la gente

Respeto

Siempre mantenerse calmado y diplomático

Fiabilidad

Cumplir con la palabra, harás lo que dices que harás.

Dedicación

Haz que tu objetivo sea sobresalir en todo lo que haces

Determinación

Sigue adelante con propósito y resiliencia

Humildad

Mantente abierto a aprender de los demás

Rendición de Cuentas

Admite tus errores y úsalos como experiencias de aprendizaje

CÓDIGO DE ÉTICA PROFESIONAL

CÓDIGO DE ÉTICA

Documento en el cual se establece un conjunto de principios que engloban su misión y sus valores.

Ayuda a actuar con rectitud y a saber cómo deben abordar los problemas que se pudieran presentar.

- Contar con un código ético y cumplir sus lineamientos genera mayor confianza, tanto a nivel interno como con sus clientes e inversores.
- Redactado con un lenguaje simple y preceptos claros para que todas las partes interesadas lo comprendan, lo adopten y se comprometan a ejecutar sus directrices
- Incorpora un conjunto de principios que giran en torno a los valores personales de los empleados y la misión y visión de la empresa

DILEMAS ÉTICOS EN AGROINDUSTRIA

DILEMAS ÈTICOS EN EMPRESAS AGROINDUTRIALES

En una empresa de lacteos se genero una contaminacion en la leche por una mala limpieza de la tuberias generando una contaminacion en el producto que fue enviado a distribucion generando malestar en los consumidores.

En una empresa de embutidos se reguistro un porcentage de almidon por encilama de lo establecido provocando que el producto final sea màs almido que carne

En una empresa productora de carne se ofrecia un producto con carne de equino por carne de ovino

ANÁLISIS CRÍTICO

CÓDIGO DE ÉTICA DE LA EMPRESA SAN CARLOS

Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos está presente dentro de la industria del Ecuador como una empresa azucarera que busca ser reconocida como un ejemplo en temas de manejo de procesos, gestión de personal, responsabilidad social y económica a nivel nacional.

Cumplimiento de la ley y regulaciones internas

Derechos humanos y no discriminación

Eficiencia y productividad

Transparencia en relaciones

Libertad de asociación

Conflicto de intereses

Manejo adecuado de la información y programas

Uso apropiado de activos, equipos y bienes

Imagen empresarial

Uso indebido de jerarquía

Conductas:
Clientes
Proveedores
Prensa

Acoso Laboral

Integridad

Registros contables y financieros

Reporte de comportamiento no Ético

Comité de Ética